

Профсоюз работников РАН  
Дальневосточная региональная организация всероссийского профессионального союза  
работников Российской академии наук  
**Первичная профсоюзная организация Ботанического сада-института  
Дальневосточного отделения Российской академии наук  
(ППО БСИ ДВО РАН)**

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**о первичной профсоюзной организации  
Ботанического сада-института  
Дальневосточного отделения Российской академии наук**

*Утверждено протоколом профсоюзной конференции общественной организации  
«Первичная профсоюзная организация Ботанического сада-института  
Дальневосточного отделения Российской академии наук» от*

*Владивосток 2024*

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **О первичной профсоюзной организации Ботанического сада-института Дальневосточного отделения Российской академии наук**

#### **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Общее положение о первичной профсоюзной организации разработано в соответствии с Уставом Всероссийского профессионального союза работников Российской академии наук (далее – Устав Профсоюза).

1.2. Первичная профсоюзная организация Ботанического сада-института Дальневосточного отделения Российской академии наук (далее – ППО БСИ ДВО РАН) – добровольное объединение членов Профсоюза, работающих в Федеральном государственном бюджетном учреждении Ботаническом саду-институте Дальневосточного отделения Российской академии наук (далее – БСИ ДВО РАН).

Первичная профсоюзная организация БСИ ДВО РАН входит в структуру Всероссийского профессионального союза работников Российской академии наук.

1.3. Первичная профсоюзная организация БСИ ДВО РАН создается работниками на собрании/конференции по согласованию с Всероссийского профессионального союза работников Российской академии наук.

Выборы председателя первичной профсоюзной организации БСИ ДВО РАН осуществляется на отчетно-выборном профсоюзном собрании/конференции.

1.4. Первичная профсоюзная организация БСИ ДВО РАН действует на основании Устава Профсоюза, иных нормативных правовых актов Профсоюза, руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, решениями Профсоюза Всероссийского профессионального союза работников Российской академии наук.

1.5. Первичная профсоюзная организация БСИ ДВО РАН независима в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна, взаимоотношения с ними строит на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.

Первичная профсоюзная организация БСИ ДВО РАН на основании ст. 5 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» не допускает вмешательства органов государственной власти, органов местного самоуправления и их должностных лиц в деятельность первичной профсоюзной организации института, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

1.6. Первичная профсоюзная организация БСИ ДВО РАН свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право на организацию и проведение собраний и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза БСИ ДВО РАН.

1.7. Вне зависимости от наличия статуса юридического лица первичная

профсоюзная организация реализует право на представительство и защиту трудовых, социальных, экономических прав и интересов членов первичной профсоюзной организации БСИ ДВО РАН в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», иными законодательными актами, Уставом Профсоюза.

1.8. Первичная профсоюзная организация БСИ ДВО РАН имеет печать с полным наименованием организации.

## 2. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

В настоящем Положении применяются следующие основные понятия:

**Член профсоюза** – физическое лицо (работник, временно не работающий, пенсионер), вступившее в Профсоюз и состоящее на учете в первичной профсоюзной организации БСИ ДВО РАН.

**Первичная профсоюзная организация** – добровольное объединение членов Профсоюза, работающих в БСИ ДВО РАН, действующее на основе Устава Профсоюза.

**Профсоюзный орган** – выборный орган, образованный в соответствии с Уставом Профсоюза.

**Профсоюзный представитель** – лицо, уполномоченное на представительство Уставом Профсоюза или решением выборного коллегиального органа.

**Работник** – физическое лицо, работающее в филиале на основании трудового договора.

**Работодатель** – юридическое лицо либо представитель работодателя, вступившие в трудовые отношения с работником. В случаях, установленных федеральным законодательством, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры.

**Представители работодателя** – руководитель организации или уполномоченные им лица в соответствии с Трудовым кодексом РФ, законами, иными нормативными правовыми актами, учредительными документами организации системы образования и локальными нормативными актами.

## 3. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Объединение усилий и координация действий членов первичной профсоюзной организации для достижения общих целей Профсоюза.

Представление и защита интересов членов первичной профсоюзной организации в области их профессиональной подготовки и социально-экономических прав.

Контроль за соблюдением администрацией БСИ ДВО РАН законных прав членов первичной профсоюзной организации.

Обеспечение членов первичной профсоюзной организации правовой и социальной защитой.

Участие в решении вопросов о моральном и материальном (из бюджетных и внебюджетных средств БСИ ДВО РАН) поощрении работников.

Предоставление членам первичной профсоюзной организации методической, консультационной, материальной помощи, а также оказание организационной и

финансовой помощи в обучении, подготовке, переподготовке, повышении квалификации профсоюзных кадров и актива, содействие социально-экономическому, правовому и профессиональному обучению членов Профсоюза.

Контроль за соблюдением правил техники безопасности и охраны труда при работе в БСИ ДВО РАН.

Представление интересов членов первичной профсоюзной организации (по их поручению) при рассмотрении индивидуальных споров с администрацией БСИ ДВО РАН по вопросам, связанным с нарушением их законных прав.

Участие в урегулировании коллективных трудовых споров членов первичной профсоюзной организации с администрацией БСИ ДВО РАН в соответствии с действующим законодательством.

Организация и координация массовых акций, коллективных действий в целях защиты социально-экономических и иных прав и законных интересов членов первичной профсоюзной организации.

Участие в акциях, проводимых вышестоящим органом Профсоюза.

Участие в разработке и внесении в соответствующие органы государственной власти и управления предложений о принятии, изменении или отмене нормативных и других актов, касающихся вопросов профессиональной подготовки, социально-экономических и иных прав работников.

Участие в проведении профсоюзной экспертизы проектов нормативных и иных актов.

Организация культурно-просветительной, спортивной и оздоровительной работы с членами первичной профсоюзной организации.

Получение информации обо всех видах деятельности Ботанического сада-института Дальневосточного отделения Российской академии наук, жизненном уровне и прожиточном минимуме, индексе инфляции и цен, а также других показателях, характеризующих социально-экономическое положение членов первичной профсоюзной организации.

Совместная работа в интересах членов первичной профсоюзной организации с другими профсоюзами, профсоюзными организациями и общественными объединениями, если это не противоречит целям и задачам Профсоюза.

Информирование общественности о своей работе и принятых мерах. Работа совместно с администрацией БСИ ДВО РАН в органах по решению социально-экономических и жилищно-бытовых проблем работников.

Изучение и распространение опыта работы профсоюзов, их объединений, первичных профсоюзных организаций.

Осуществление других форм и видов деятельности, не противоречащих действующему законодательству, Уставу Профсоюза.

#### **4. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ БСИ ДВО РАН**

##### **4.1. Права первичной профсоюзной организации БСИ ДВО РАН:**

- осуществлять прием и исключение из Профсоюза;
- делегировать своих представителей в вышестоящие профсоюзные органы, отзывать и заменять их;

○ вносить проекты документов и предложения на рассмотрение Всероссийского профессионального союза работников Российской академии наук, получать информацию о результатах их рассмотрения;

○ обращаться в Всероссийский профессиональный союз работников Российской академии наук с ходатайством о защите прав и интересов членов первичной профсоюзной организации БСИ ДВО РАН;

○ представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением;

○ обращаться в Всероссийский профессиональный союз работников Российской академии наук для разрешения споров, связанных с деятельностью первичной профсоюзной организации и защитой прав и интересов членов первичной профсоюзной организации БСИ ДВО РАН;

○ обращаться в Всероссийский профессиональный союз работников Российской академии наук для получения информации, консультаций, помощи и поддержки, необходимой для осуществления своей деятельности.

#### **4.2. Обязанности первичной профсоюзной организации института:**

○ проводить работу по вовлечению в профсоюзную деятельность БСИ ДВО РАН;

○ выполнять Устав Профсоюза и решения профсоюзных органов, принятые в соответствии со своими полномочиями;

○ разрабатывать и заключать коллективный договор, контролировать его выполнение, содействовать заключению и контролю за выполнением иных соглашений по регулированию социально-трудовых отношений;

○ проявлять солидарность в защите прав и интересов членов первичной профсоюзной организации БСИ ДВО РАН и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза; представлять в Всероссийский профессиональный союз работников Российской академии наук статистические сведения, финансовую отчетность и другую информацию по установленным формам, утверждаемым вышестоящими профсоюзными органами;

○ не допускать действий, наносящих вред и причиняющих ущерб первичной профсоюзной организации.

## **5. ЧЛЕНСТВО В ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ БСИ ДВО РАН**

### **5.1 Членство в первичной профсоюзной организации БСИ ДВО РАН:**

5.1.1. Членом первичной профсоюзной организации Ботанического сада-института Дальневосточного отделения Российской академии наук может быть каждый работник, признающий Устав Профсоюза и уплачивающий членские профсоюзные взносы.

Членами первичной профсоюзной организации БСИ ДВО РАН могут быть:

○ лица, осуществляющие трудовую деятельность в БСИ ДВО РАН;

○ лица, обучающиеся в аспирантуре БСИ ДВО РАН;

○ работники, временно прекратившие трудовую деятельность, на период

сохранения трудовых отношений;

5.1.2. Члены первичной профсоюзной организации БСИ ДВО РАН имеют равные права и обязанности.

## **5.2. Прием в первичную профсоюзную организацию БСИ ДВО РАН и прекращение членства в Профсоюзе:**

5.2.1. Прием в первичную профсоюзную организацию БСИ ДВО РАН производится по личному заявлению, поданному в письменной форме в первичную профсоюзную организацию БСИ ДВО РАН.

5.2.2. Принятому в первичную профсоюзную организацию БСИ ДВО РАН выдается профсоюзный билет-карточка (электронный профсоюзный билет) единого образца, который удостоверяет членство в Профсоюзе и хранится у члена профсоюза или, по его желанию, может находиться на ответственном хранении в первичной профсоюзной организации БСИ ДВО РАН.

5.2.3. Прием в первичную профсоюзную организацию БСИ ДВО РАН оформляется протоколом первичной профсоюзной организацией.

5.2.4. Профсоюзное членство, профсоюзный стаж исчисляются со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

5.2.5. Членство в первичной профсоюзной организации БСИ ДВО РАН прекращается в случаях:

- Добровольного выхода из первичной профсоюзной организации БСИ ДВО РАН - со дня заявления о выходе (принятие решения не требуется);
- Прекращения трудовых отношений с БСИ ДВО РАН;
- Утраты связи с первичной профсоюзной организацией в связи с прекращением трудовых отношений;
- Выхода на пенсию с прекращением трудовых отношений;
- Исключения из членов профсоюза – со дня принятия решения об исключении из членов профсоюза.

5.2.6. Лицо, прекратившее членство в Профсоюзе, теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом и профсоюзными льготами. Сумма уплаченных им членских взносов не возвращается.

5.2.7. Лицо, исключенное из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях, но не ранее чем через год, а лицо, вышедшее из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях. Профсоюзный стаж в этих случаях исчисляется с момента повторного принятия в Профсоюз.

## **5.3. Учет членов первичной профсоюзной организации БСИ ДВО РАН:**

5.3.1. Учет членов Профсоюза осуществляется профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации.

5.3.2. Учет общей численности членов профсоюза ведется профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации БСИ ДВО РАН в форме журнала.

## **6. ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЧЛЕНА ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ БСИ ДВО РАН**

### **6.1. Член первичной профсоюзной организации БСИ ДВО РАН имеет право:**

○ на защиту Профсоюзом его социально-трудовых, профессиональных прав и интересов; пользоваться преимуществами и льготами в результате заключения Профсоюзом и его организациями коллективных договоров и соглашений;

○ получать помощь Профсоюза в защите своих трудовых, экономических, социальных прав и интересов, в том числе бесплатную юридическую помощь и помощь при прохождении медицинской экспертизы в случае утраты трудоспособности;

○ обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответ по существу своего обращения;

○ участвовать в собрании профкома, на котором рассматривается его заявление или предложение, вопросы выполнения им уставных требований;

○ получать материальную помощь и компенсацию расходов на следующие расходы:

- культурно-массовые, спортивные мероприятия;

- услуги медицинских учреждений, санаторно-курортное лечение;

- приобретение дорогостоящих медицинских препаратов;

- отдых детей в детских летних, образовательных, спортивных и иных лагерях и учреждениях;

- участие в детских утренниках, праздниках и иных детских мероприятиях.

Размер компенсации устанавливается в зависимости от финансовых возможностей ППО БСИ ДВО РАН, но не более 5000 рублей. За календарный год член профсоюза может обратиться за материальной помощью и компенсацией расходов не более 2 раз;

○ пользоваться услугами партнеров программы «Электронный профсоюзный билет» на льготных условиях;

○ добровольно выйти из первичной профсоюзной организации на основании личного заявления.

### **6.2. Член первичной профсоюзной организации БСИ ДВО РАН обязан:**

○ соблюдать Устав Профсоюза, выполнять решения первичной профсоюзной организации БСИ ДВО РАН;

○ выполнять обязанности, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями;

○ поддерживать деятельность первичной профсоюзной организации БСИ ДВО РАН, участвовать в работе первичной профсоюзной организации, выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения;

○ своевременно и в установленном размере уплачивать членские взносы; проявлять солидарность и участвовать в коллективных действиях первичной профсоюзной организации;

○ участвовать в собраниях/конференциях первичной профсоюзной организации;

○ способствовать росту авторитета Профсоюза, не допускать действий,

наносящих вред Профсоюзу и первичной профсоюзной организации.

### **6.3. Поощрение членов первичной профсоюзной организации БСИ ДВО РАН:**

6.3.1. За активное участие в деятельности Профсоюза его члены могут отмечаться следующими видами поощрений:

- Объявление благодарности;
- Награждение Почетной грамотой;
- Награждение нагрудными знаками Профсоюза
- Выплаты в денежной и (или) натуральной форме.
- Иные поощрения.

### **6.4. Ответственность членов первичной профсоюзной организации БСИ ДВО РАН:**

6.4.1. За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия, наносящие вред авторитету и единству Профсоюза, к члену Профсоюза БСИ ДВО РАН могут быть применены следующие меры общественного воздействия (взыскания):

- Замечание;
- Выговор;
- Исключение из Профсоюза.

6.4.2. Исключение из Профсоюза БСИ ДВО РАН применяется в случаях:

- неуплаты членских взносов без уважительной причины в течение трех месяцев;
- систематического неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Положением, Уставом, если ранее к нему применялись взыскания;
- совершения действий, нанесших вред либо ущерб Профсоюзу или первичной профсоюзной организации БСИ ДВО РАН.

6.4.3. Решение о применении взыскания принимается профсоюзным собранием/конференцией первичной профсоюзной организации БСИ ДВО РАН. В случае отказа члена Профсоюза БСИ ДВО РАН присутствовать или неявки без уважительной причины, вопрос о применении меры общественного воздействия может рассматриваться в его отсутствие.

6.4.4. Решение о применении взыскания к члену Профсоюза БСИ ДВО РАН считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих на собрании или не менее двух третей присутствующих на конференции.

## **7. СТРУКТУРА, ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ, ПРОФСОЮЗНЫЕ КАДРЫ**

7.1 Первичная профсоюзная организация в соответствии с Уставом Профсоюза самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры.

7.2 Отчеты и выборы профсоюзных органов в первичной профсоюзной организации проводятся в следующие сроки:

7.3 Дата созыва отчетно-выборного собрания (конференции) и повестка дня

сообщаются: не позднее, чем за 14 дней;

7.4 Выборы контрольно-ревизионной комиссии, председателя первичной профсоюзной организации института проводятся одновременно с выборами профсоюзного комитета в единые сроки, определяемые вышестоящим профсоюзным органом.

## 7. ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

8.1. Органами первичной профсоюзной организации являются:

- **собрание/конференция** – высший руководящий орган;
- **профсоюзный комитет** – выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган;
- **председатель первичной профсоюзной организации** – выборный единоличный исполнительный орган;
- **контрольно-ревизионная комиссия** – контрольно- ревизионный орган.

### 8.2. Собрание/конференция

Собрание является высшим руководящим органом первичной организации БСИ ДВО РАН.

8.2.1. Полномочия собрания:

- утверждает положение о первичной профсоюзной организации, вносит в него изменения и дополнения;
- определяет основные направления работы первичной профсоюзной организации;
- заслушивает отчеты выборных профсоюзных органов по всем направлениям их деятельности и даёт оценку их деятельности;
- формирует путем избрания(делегирования) профком, избирает председателя первичной профсоюзной организации;
- избирает контрольно-ревизионную комиссию;
- принимает решение о досрочном прекращении полномочий выборных органов первичной профсоюзной организации БСИ ДВО РАН;
- утверждает структуру первичной профсоюзной организации БСИ ДВО РАН; решает другие вопросы деятельности первичной профсоюзной организации;

8.2.2. Собрание/конференция созывается профкомом по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

Председатель первичной организации является делегатом на конференцию Профсоюза автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области.

8.2.3. О повестке дня, дате и месте проведения общего собрания объявляется не менее чем за 14 дней до установленного срока.

8.2.4. Собрание считается правомочным при участии в нем более половины членов первичной профсоюзной организации, состоящих на учете, конференция – не менее двух третей. Решение собрания считается принятым, если за него проголосовало более половины членов первичной профсоюзной организации БСИ ДВО РАН, участвующих в собрании, при наличии кворума, конференции не менее двух третей.

Решения по вопросам досрочного прекращения полномочий профкома, реорганизации, прекращения деятельности и ликвидации первичной профсоюзной

организации считаются принятыми, если за них проголосовали не менее двух третей членов первичной профсоюзной организации БСИ ДВО РАН, участвующих в конференции и не менее половины, если проводится собрание, при наличии кворума.

8.2.5. Собрания и конференции ППО БСИ ДВО РАН протоколируются. Принятые решения фиксируются в протоколе собрания или конференции. Заседания профкома протоколируются, решения по рассмотренным вопросам фиксируются в протоколе заседания профкома ППО БСИ ДВО РАН. Протоколы хранятся в первичной профсоюзной организации в установленном порядке.

8.2.7. Внеочередное собрание может проводиться по решению профкома, принятому:

- по его инициативе;
- по требованию не менее одной трети членов первичной профсоюзной организации, состоящих на учете;
- по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

Профком в срок не позднее десяти календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении собрания/конференции и установить дату его проведения.

### **8.3. Профсоюзный комитет (профком):**

Для осуществления руководства деятельностью первичной организации профсоюза в период между собраниями/конференциями избирается профсоюзный комитет (профком), являющийся выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом первичной профсоюзной организации БСИ ДВО РАН.

#### **8.3.1. Полномочия профсоюзного комитета (профкома):**

- представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией и рассмотрении трудовых споров;

- выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия, согласовывает минимум необходимых работ (услуг), выполняемых в период проведения забастовки работниками БСИ ДВО РАН;

- организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с законодательством;

- выражает и отстаивает мнение работников в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом РФ, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также при расторжении трудового договора с работниками по инициативе работодателя и в других случаях;

- осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- организует выборы и работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза, инициирует создание комитета (комиссии) по охране труда;

- созывает собрания/конференции, организует и осуществляет контроль за

выполнением их решений, информирует членов Профсоюза о выполнении решений общего собрания (конференции);

- избирает по предложению председателя первичной профсоюзной организации заместителя председателя;
- утверждает смету доходов и расходов на очередной финансовый год;
- обеспечивает своевременное и полное перечисление членских взносов в вышестоящие профсоюзные органы;
- утверждает статистические, финансовые и иные отчеты первичной профсоюзной организации;
- отчитывается перед членами первичной профсоюзной организации, регулярно информирует их о своей деятельности, в том числе об исполнении сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации;
- проводит работу по вовлечению работников в члены Профсоюза, организует учет членов первичной профсоюзной организации БСИ ДВО РАН;
- осуществляет другие полномочия;

8.3.2. Срок полномочий профсоюзного комитета (профкома) – пять лет.

8.3.3. Заседания профсоюзного комитета (профкома) проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца.

8.3.4. Заседание профсоюзного комитета (профкома) считается правомочным при участии в нем более половины членов комитета.

8.3.5. Заседание профсоюзного комитета (профкома) ведет председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие – заместитель председателя.

8.3.6. Решение профсоюзного комитета (профкома) принимается большинством голосов членов профсоюзного комитета, принимающих участие в заседании, кроме случаев, предусмотренных Уставом Профсоюза.

8.3.7. Решение профсоюзного комитета (профком) принимается в форме Протоколов. Срок хранения протоколов – до минования надобности, но не менее пяти лет.

## **9. КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ БСИ ДВО РАН**

9.1 Для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью первичной профсоюзной организации БСИ ДВО РАН, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчислением и поступлением членских взносов, за сохранностью и целевым использованием денежных средств и имущества первичной профсоюзной организации, ведением делопроизводства образуется контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации БСИ ДВО РАН.

9.2 Контрольно-ревизионная комиссия подотчетна профсоюзному собранию/конференции. Выполняет свои функции в соответствии с Уставом Профсоюза и Общим положением о контрольно-ревизионных органах Профсоюза.

9.3 Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации БСИ ДВО РАН избирается на отчетно-выборном собрании первичной профсоюзной организации БСИ ДВО РАН на тот же срок полномочий, что и профсоюзный комитет (профком).

9.4 Председатель контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации избирается на ее заседании.

9.5 Председатель контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации принимает участие в работе профкома с правом совещательного голоса.

## **10.ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

10.1. Первичная профсоюзная организация БСИ ДВО РАН обеспечивает учёт и сохранность документов, а также передачу документов на архивное хранение БСИ ДВО РАН или в Всероссийский профессиональный союз работников Российской академии наук.